



BASHKIA KUCOVE
DREJTORIA E BURIMEVE NJERËZORE

Njoftim për vend të lirë pune

Për levizjen paralele në detyrë dhe për pranimin në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive për plotësimin e vendit të lirë të punës në Administratën e Bashkisë Kucovë .

Ne zbatim të ligjit 152/2013, “Për nepunësin civil” ,neni 22 dhe neni 25 , si dhe VKM nr 243 date 18.3.2015 “Për pranimin,levizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive” ,Kreu II,IV dhe VI, Bashkia Kucovë shpall procedurën e levizjes paralele në detyrë dhe pranimit në shërbimin civil për pozicionin :

❖ 1(nje) Specialist Bujqësisë dhe Blegtorisë në Drejtorinë e Zhvillimit Rural.

Shpallja është e hapur për të gjithë nëpunësit civil brenda të njëjtës kategori në të gjitha institucionet pjesë e shërbimit civil për procedurën e levizjes paralele. Vetëm në rast se nga këto pozicione, në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele, rezulton se ende ka pozicione vakante, ato janë të vlefshme për konkurrimin nëpërmjet procedurës së pranimit në shërbimin civil për kategorinë ekzekutive.

KREU I. LEVIZJA PARALELE

1. Kushtet minimale që duhet të plotësojnë kandidatët për levizjen paralele në detyrë janë:

- Të jetë nëpunës civil i konfirmuar për kategorinë për të cilën aplikon;
- Të mos ketë masë disiplinore në fuqi;
- Të ketë të paktën një vlerësim pozitiv;
- Të plotësojë kriteret e vecanta të përcaktuara në njoftimim për konkurim;

❖ Përshkrimi i përgjithshëm i punës (Detyrat kryesore, Detyrat Teknike) për pozicionin e SPECIALIST I BUJQËSISË DHE BLEGTORISË NË DREJTORINË E ZHVILLIMIT RURAL.

I.MISIONI

Menxhim tokave bujqesore ujitjen e tokave vaditjen dhe kullimin.

II.QËLLIMI I PËRGJITHSHËM I POZICIONIT TË PUNËS

Pergjigjet te Drejtori i Zhvillimit Rural

III.DETYRAT KRYESORE

- a) Evidentimin e gjendjes se rrjetit ujites ne njesit administrative.
- b) Zgjidhjen e konflikteve midis fermerve ne njesit administrative
- c) Kontroll per zbatimin e kontratave per tokat e dhena me qera.
- d) Ndjek problemet dhe shqetesimet e fermerve per mbrojtjen e tokes nga erozioni lumenjve
- e) Puna ne mire mbajtjen e kanaleve vaditese dhe kulluese
- f) Zbaton njohjen ligjet ne teresi dhe administron tokat bujqesore ujitjen dhe kullimin.

IV.PËRGJEGJËSITË KRYESORE LIDHUR ME:

A.Planifikimin dhe Objektivat (nëse ka)

A.1.Administrim sa me i mire i fondit bujqesore pyjeve kullotave. A.2.Administrimi sa me i mire i tokave bujqesore.

A.3.Mire mbajtjen e tokes bujqesore si dhe kanalet vaditese e kulluese.

B. Menaxhimin (nëse ka)

B.1.Fondi per bordin e ujerave kullues dhe vaditese.

B.2. Fondi tokes bujqesore

B.3. Fondi per infrastrukturen rurale

C. Detyrat Teknike

C.1. Kontroll kanaleve ne cdo njesi administrative

C.2.Kontroll parcelave te vaditura

C.3. Zgjidhja e konflikteve midis fermerve per tokat rrugët kanalet dhe mbrojtjen e tokes

D.Përfaqësimin institucional dhe bashkëpunimin

D.1.Pjesmarrje ne te gjitha aktivitetet ne fushen e Bujqesise pyjeve dhe kullotave.

D.2.Bashkepunim me te gjitha institucionet per mbrojtjen e tokes bujqesore

KUSHTE TE VECANTA

- a) **Arsimimi** :Mbajtesi i ketij pozicioni kerkon te kete perfunduar studimet e larta dhe të zotëroj diplome bachelor/ master profesional/ master shkencor ne Inxhinieri Agroushqim etj.
- b) **Pervoja**: Kerkohet te kete eksperience ne fusha te ngjashme.

1. Dokumentacioni, mënyra dhe afati i dorëzimit

Kandidati duhet te dergoje me poste ose dorazi ne nje zarf te mbyllur ,ne Drejtorin e Burimeve Njerezore te Bashkise Kucovë prane Bashkise, dokumentet e dosjes se tij personale si me poshte:

- Leter motivimi per aplikim ne vendin vakant;
- Nje kopje te jeteshkrimit;
- Nje numer kontakti dhe adresen e plote te vendbanimit;
- Fotokopje e diplomes.Nese aplikanti disponon nje diplome te nje Universiteti te huaj,atehere ai duhet ta kete ate te njehsuar prane Ministrise pergjegjese per Arsimin;
- Fotokopje e listes se notave.Nese ka nje diplome dhe nje liste notash te ndryshme me vleresimin e njohur ne shtetin Shqiptar,atehere aplikanti duhet ta kete ate te konvertuar sipas sistemit shqiptar;
- Fotokopje e librezes se punes se plotesuar;
- Vertetim i gjendjes gjygsore;
- Vërtetim të gjendjes shëndetësore;
- Fotokopje e Aktit te emerimit si nepunes civil per kategoria per te cilen konkurron;
- Fotokopje te nje vleresimi vjetor;
- Vertetim nga punedhenesi i fundit qe nuk ka mase disiplinore ne fuqi;
- Fotokopje te certifikatave te ndryshme te kualifikimeve dhe trajnimeve te ndryshme qe disponon aplikanti;
- Fotokopje e kartes se identitetit;

SHPALLJA PËR KËTË POZICION TË SHERBIMIT CIVIL ËSHTË DERI NË DATËN 02.09.2016

Dokumentacioni për procedurën e levizjes paralele është 10(dhjetë) ditë kalendarike nga momenti ishpaljes në portal.

2. Rezultatet e verifikimit paraprak të kandidatëve

Rezultatet nga verifikimi paraprak te kushteve minimale te procedures se levizjes paralele ne detyre dhe te permbushjes se kriterave specifike te vendit te punes do te dalin ne daten **06.09.2016** nepermjet shpalljes se listes emerore te kandidateve qe do te vazhdojne konkurimin,ne portalin ”Sherbimi Kombetar i Punesimit” dhe ne faqen zyrtare te Bashkise.

Ankesat nga kandidatet paraqiten ne Drejtorine e Burimeve Njerezore brenda 3 diteve pune nga shpallja e listes dhe ankuesi merr pergjigje brenda 3 diteve pune nga data e depozitimit te saj.

3. Konkurrimi

Intervista me goje do te zhvillohet ne ambjentet e Bashkise Kucovë ne daten 09.09.2016 ora 10:00.

Ne interviste kandidatet do te vleresohen per njohurite e tyre ne keto fusha:

1. në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë;
2. Ligjin nr. 152/2013 “Për nëpunësin civil”; i ndryshuar
3. Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë
4. Ligjin nr. Nr.139/2015 “Per veteqeverisjen vendore”,
5. Ligji Nr.9385, datë 4.5.2005 “Për pyjet dhe sherbimin pyjor”, i ndryshuar dhe aktet nënligjore në zbatim të tij
6. Legjislacioni i posacem i pozicionit të punës.

Menyra e vleresimit te kandidateve

Nepermjet dokumentacionit dhe intervistes se strukturuar me goje.

Totali i pikeve te vleresimit te kandidateve eshte 100 pike te cilat ndahen perkatesisht:

- a. 40 pike per dokumentacionin e dorezuar i ndare si me poshte: 20 pike per përvojën, 10 pike per trajnimet apo kualifikimet e lidhura me fushen perkatese, si dhe 10 pike per certifikimin pozitiv,
- b. 60 pike per intervisten e strukturuar me goje;

Kandidati qe merr me pak se 70 pike nuk konsiderohet i sukseshem.

Shpallja e fituesit do te behet ne portalin “Sherbimi Kombetar i Punesimit” dhe ne faqen zyrtare te Bashkise Kucove.

Lista e fituesit do te shpallet me date **12.09.2016**.

KREU II- PRANIMI NË SHËRBIMIN CIVIL NË KATEGORINË EKZEKUTIVE

Nëse në përfundim të procedurës së lëvizjes paralele nuk ka fitues, plotësimi i vendit vakant do të realizohet nëpërmjet procedurës së pranimit në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive.

Për këtë procedurë kanë të drejtë të aplikojnë të gjithë kandidatët jashtë sistemit të shërbimit civil që plotësojnë kërkesat e përgjithshme sipas nenit 21, të ligjit nr. 152/2013 dhe kërkesat e veçanta për pozicionin.

1. Kërkesat e përgjithshme për pranimin në shërbimin civil dhe kriteret e veçanta

Kërkesat e përgjithshme që duhet të plotësojnë kandidatët për pranimin në shërbimin civil janë:

- Të jetë shtetas shqiptar;

- Të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
- Të zotërojë gjuhën shqipe, të shkruar dhe të folur;
- Të jetë në kushte shëndetësore që e lejojnë të kryejë detyrën përkatëse;
- Të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një krimi apo për kryerjen e një kundërvajtjeje penale me dashje;
- Ndaj tij të mos jetë marrë masa disiplinore e largimit nga shërbimi civil, që nuk është shuar sipas ligjit nr. 152/2013.
- Kriteret e veçanta për këtë pozicion janë:
- Mbajtësi i këtij pozicioni kërkon të ketë përfunduar studimet e larta dhe të zotëroj diplome bachelor/ master profesional/ master shkencor në Inxhinieri Agrorshqim etj.

2. Dokumentacioni, mënyra dhe afati i dorëzimit

Kandidatët duhet të dërgojnë me postë ose dorazi në zyrën e Drejtorisë së Burimeve Njerezore, këto dokumente:

- Letër motivimi për aplikim në vendin vakant;
- Një kopje të jetëshkrimit;
- Një numër kontakti, adresë aktive e-maili dhe adresën e plotë të vendbanimit;
- Fotokopje e diplomës (nëse aplikanti disponon një diplomë të një universiteti të huaj, duhet ta ketë të njësuar pranë Ministrisë së Arsimit);
- Fotokopje e listës së notave (nëse ka një listë notash të ndryshme me vlerësimin e njohur në Shtetin Shqiptar, aplikanti duhet ta ketë të konvertuar atë sipas sistemit shqiptar);
- Fotokopje e librezës së punës e plotësuar;
- Vërtetimi i gjendjes gjyqsore;
- Vërtetim i gjendjes shëndetësore;
- Fotokopje të kartës së identitetit.
- Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimim shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj.

SHPALLJA PËR KËTO POZICIONE TË SHËRBIMIT CIVIL ËSHTË DERI NË DATËN 02.09.2016

Dokumentet e mësipërme duhet të dorëzohen jo më vonë se 15 (pesëmbëdhjetë) ditë kalendarike nga shpallja në portalin “Shërbimit Kombëtar të Punësimit”.

3. Rezultatet e verifikimit paraprak të kandidatëve

Lista paraprake e verifikimit të kandidatëve që plotësojnë kërkesat e përgjithshme për pranimin në shërbimin civil dhe kriteret e veçanta të pozicionit të punës do të shpallet në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit”, në stendën e informimit të publikut dhe në faqen zyrtare të Bashkisë më datë **12.09.2016**

Gjithashtu, po në këtë datë kandidatët që nuk janë kualifikuar do të njoftohen nga Drejtoria e Burimeve Njerezore për shkaqet e moskualifikimit.

4. Konkurrimi

Konkurrimi përfshin dy faza: *vlerësimin me shkrim* dhe *intervistën e strukturuar me gojë*.

Nëse kandidati grumbullon të paktën 40 pikë nga testimi me shkrim, ai i nënshtrohet intervistës së strukturuar me gojë.

Konkurrimi do të bazohet në njohuritë e kandidatëve mbi:

1. në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë;
2. Ligjin nr. 152/2013 “Për nëpunësin civil”; i ndryshuar
3. Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë
4. Ligjin nr. Nr.139/2015 “Per veteqeverisjen vendore”,
5. Ligji Nr.9385, datë 4.5.2005 “Për pyjet dhe shërbimin pyjor”, i ndryshuar dhe aktet nënligjore në zbatim të tij
6. Legjislacioni i posacem i pozicionit të punës.

KONKURSI ME SHKRIM DO TË ZHVILLOHET NË DATË 15.09.2016 NË AMBJENTET E BASHKISË KUCOVË NË ORËN 10:00

INTERVISTA E STRUKTURUAR ME GOJE DO TË ZHVILLOHET NË DATË 20.09.2016 NË AMBJENTET E BASHKISË KUCOVË NË ORËN 10:00

5. Mënyra e vlerësimit të kandidatëve

Kandidatët do të vlerësohen nga Komiteti i Përhershëm i Pranimit, i ngritur pranë Bashkisë Kucovë.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100, të cilat ndahen përkatësisht:

- për vlerësimin e jetëshkrimit (CV) të kandidatëve, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të eksperiencës e të trajnimeve, të lidhura me fushën, si dhe vlerësimet e arritjeve vjetore, 15 pikë;
- për intervistën e strukturuar me gojë, 25 pikë;
- për vlerësimin me shkrim, 60 pikë.

Komiteti i Përhershëm i Pranimit, në përfundim të fazës së vlerësimit të kandidatëve, liston kandidatët fitues me mbi 70 pikë (mbi 70 % të pikëve), duke filluar nga kandidati me rezultatin më të lartë.

-Lista e fituesve do të shpallet te Shërbimi Kombëtar i Punësimit në datën 23/09/2016.

Per sqarime te metejshme mund te kontaktoni ne adresen Bashkisë Kucovë .