PLANI VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE
BASHKIA KUÇOVË 2026–2030

Përgatitur nga Bashkia Kuçovë në kuadër të zbatimit të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030

DRAFT

TABELA E PËRMBAJTJES

Përkufizime

I.Përmbledhje ekzekutive

II. Kuadri Ligjor dhe Institucional

III. Metodologjia

IV.Vizioni, fushat e ndërhyrjes dhe objektivat specifikë

V. Monitorimi dhe Vlerësimi

VI. Kosto dhe buxhetimi për zbatimin e PVVBGJ 2026-2030

VII. Matrica e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore2026-2028

Përkufizimet

I PËRMBLEDHJE EKZEKUTIVE

Ky Plan Vendori Veprimit Barazisë Gjinore (PVVBG) për Bashkinë Kuçovë (2026–2030) vendos objektivat, masat dhe indikatorët për të avancuar barazinë gjinore dhe për të integruar perspektivën gjinore në politikat, programet dhe buxhetin vendor. Kuçova është një bashki me profil kryesisht rural, me qendër në Kuçovë dhe me tre njësi administrative. Njësia Administrative Lumas, Njësia administrative Perondi, Njësia Administrative Kozare. Struktura ekonomike dominohet nga bujqësia (sidomos pemëtaria dhe blegtoria), ndërsa migrimi I lartë I të rinjve dhe roli madh I remitancave ndikojnë në pjesëmarrjen e grave në ekonomi dhe shërbime të mbrojtjes sociale. Territori është I lidhur me zonën ndërkufitare dhe me rajonin e Prespës, I cili ofron mundësi për agroturizëm dhe zinxhirë vlerash me pjesëmarrje të lartë të grave.

Plani mbështetet në kuadrin kombëtar – Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021–2030 – dhe në angazhimet e reja të Shqipërisë për të forcuar barazinë gjinore në nivel vendor, duke e lidhur me praktika të buxhetimit gjinor dhe me mekanizma të koordinimit ndërsektorial. Ai bazohet në Planin Social të Bashkisë Kuçovë(2024-2026), e cila evidenton: (i) peshën e familjeve përfituese të ndihmës ekonomike, (ii) përqindje të lartë të fëmijëve dhe të moshuarve në situate kritike, (iii) nivel të lartë të papunësisë femërore të regjistruar, dhe (iv) mungesë shërbimesh komunitare të larmishme për fëmijë, gra dhe persona me aftësi të kufizuar. Për të adresuar këto sfida, PVVBGJ përcakton pesë fusha prioritare: pjesëmarrja në qeverisje lokale; fuqizimi ekonomik i grave; arsimi dhe formimi profesional; shëndeti e mirëqenia dhe shërbimet e kujdesit; si dhe parandalimi e trajtimi I dhunës me bazë gjinore.

Plani Vendor I Veprimit për BarazinëGjinore (PVVBGJ) 2026-2030, u hartua perms një procesi ndërveprues dhe gjithë përfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me të gjitha drejtoritë e bashkisë, organizatat e shoqërisë civile, njësitë administrative e anëtarë të Këshillit Bashkiak.

Rezultati I pritshëm: derinë fund tëvitit 2030, Bashkia Kuçovë synon të ketë integruar buxhetimin gjinor në programet kryesore të saj, duke siguruar që resurset të përdoren në mënyrë të barabartë dhe të adresojnë nevojat e grave dhe vajzave. Rritjen e aftësive profesionale dhe të vetëpunësimit të grave dhe vajzave, perms partneritetit me orientimin professional dh e këshillimit nga AKPA dhe zyrat e punës me qëllim integrimin në tregun e punës dhe mundësitë ekonomike të qëndrueshme. Njëkohësisht, Bashkia do të forcojë mekanizmin e referimit për dhunën në familje, dhe do të rrisë aksesin në shërbimet komunitare për fëmijët, gratë, vajzat dhe grupe të tjera të disadvantazhuara.

Barazia gjinore nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si grate dhe burrat, janë të lira/lire të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga steriotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. **Drejtësia gjinore** nënkupton që grate dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është I ndryshëm, por që konsiderohet I barasvlershëm për sa I përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011)

Asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në considerate dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, pra të gjitha/gjithë anëtareve dhe anëtarëve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore.

Prandaj, kudo në këtë tekst, togfjalëshi "në të gjithë diversitetin e tyre" nënkupton që veprimet dhe masat e ndërmarra synojnë të përfshijnëg ra, të reja, vajza në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuara, të moshuara, emigrante, azilkërkuese, etj.

II. KUADRI LIGJOR DHE INSTITUCIONAL

Qëllimi I këtij Plani është të promovojë barazinë gjinore dhe të garantojë përfshirje të barabartë të grave dhe burrave në të gjitha fushat e jetës publike dhe ekonomike në Bashkinë Kuçovë, në përputhje me Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021–2030, ligji Nr. 64/2025 "Për barazinë gjinore", me ligjin nr. 139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore", ligjin nr. 121/2016 "Për shërbimet e kujdesit shoqëror", si dhe me praktikat e buxhetimit të ndjeshëm ndaj gjinisë. Parimet udhëheqëse janë: mosdiskriminimi, gjithëpërfshirja, transparenca, përgjegjshmëria, partneriteti dhe prova statistikore.

Plani Vendori Veprimit për BarazinëGjinore 2026–2030 si një instrument për institucionin e Bashkisë Kuçovë, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe për parimin drejt barazisë gjinore në Shqipëri. Si më kryesoret mund të përmendim:

a) Instrumente ndërkombëtarë

• Karta Evropianepër Barazi të Grave dheBurravenëJetënVendore (EU Charter for Equality)
• KonventapërEliminimin e tëgjithëFormavetëDiskriminimitndaj Grave (CEDAW).
• DeklaratadhePlatformapër Veprim e Pekinit (BDPfA).
• Konventa e KëshillittëEvropëspërParandalimindheLuftimin e Dhunësndaj Grave dheDhunësnëFamilje (Konventa e Stambollit).
• Objektivat e ZhvillimittëQëndrueshëm (OZHQ) dheAgjenda 2030.
• Strategjia e BarazisëGjinore 2020-2025 e BashkimitEvropiandhePlaniiVeprimitpërBarazinëGjinore 2021-2025/2027.
• Udhërrëfyesii BE-sëpërfuqizimin e grave, publikuarnë 7 mars 2025

b) Kuadriligjorkombëtar

• Ligji Nr. 64/2025 “Përbarazinëgjinore”
Ligji Nr.139/2015 “Përvetëqeverisjenvendore”.
• Ligji Nr.68/2017 “Përfinancat e vetëqeverisjesvendore”.
• Ligji Nr. 9669, datë 18.12.2006 “Për masa ndajdhunësnëmarrëdhënietfamiljare”, indryshuar.
• Ligji Nr.221/04.02.2010 “Përmbrojtjenngadiskriminimi”, indryshuar.
• Ligji Nr.7895, datë 27.01.1995, “Kodi penal iRepublikëssëShqipërisë”, indryshuar.
• Ligji Nr.7961, datë 12.07.1995 “Kodi ipunësiRepublikëssëShqipërisë”, indryshuar.
• Ligji Nr.93/2014 “Përpërfshirjendheaksesueshmërinë e personave me aftësitëkufizuara”.
• Ligji Nr.7703, datë 11.05.1993 “PërsigurimetshoqërorenëRepublikën e Shqipërisë”, indryshuar.
• Ligji Nr.10019, datë 29.12.2008 “Kodi zgjedhoriRepublikëssëShqipërisë”, indryshuar.
• Ligji Nr. 69/2012 “Përsisteminarsimor para universitarnëRepublikën e Shqipërisë”.
• Ligji Nr. 121/2016 “Përshërbimet e kujdesitshoqërornëRepublikën e Shqipërisë”.
• Ligji Nr. 65/2016 “PërndërmarrjetsocialenëRepublikën e Shqipërisë”.
• Ligji Nr. 18/2017 “Përtëdrejtatdhembrojtjen e fëmijës”.
• Ligji Nr. 37/2017 “Kodi idrejtësisëpenalepërtëmitur".
• Ligji Nr. 111/2017 “Përndihmënjuridiketëgarantuarngashteti”.
• Ligji Nr. 7905, datë 21.03.1995, “Kodi iprocedurëspenale”, indryshuar.
• Ligji Nr. 79/2017 “Përsportin”.
• Ligji Nr. 22/2018 “Përstrehimin social”, indryshuar.
• Ligji Nr. 15/2019 “Përnxitjen e punësimit”.
• Ligji Nr. 75/2019 “Përrininë”, indryshuaretj.

III. METODOLOGJIA

Metodologjiapërhartimin e PVVBGJ 2026- 2030ishtegjithëpërfshirësedhe u zhvilluapërmeshapavenëvijim:

o **Analiza dhevlerësimiisituatëspërmestëdhënavedheinformacionitekzistues.**Kjoanalizë u bazuanënjëtërësidokumenteshekzistues apo draft dokumenteshtëbashkisë, porpadyshimqë u shtriedhenëtërësinë e kuadritligjordhetëpolitikaveekzistuesekombëtare e vendore, tëlidhura me çështjetgjinore.

o **Përcaktimiifushavekryesoretëndërhyrjes, tëdomosdoshmepërt'upërfshirënëmatricën e PVVBGJ 2026-2030**. Ky përcaktim u bë duke ndjekurnjëtërësihapash, qëfilluanngaidentifikimiiprioritetevebazuarnërishikimin e dokumentave, e deritekmarrjanëkonsideratëdhereflektimiiduhurikomentevedhesugjerimevetëardhurangadiskutimet me stafin e bashkisë, NJA-të, sidhengapartnerëtdhebashkëpunëtorëtkryesorëtëbashkisë.

o **Konsultimetparaprakebrendabashkisë.**Këtokonsultime u zhvilluannënjë seminar tëzhvilluarmëdatë 25maj2026 me stafin e bashkisë (përfaqësuesedhepërfaqësuesngatëgjithadrejtoritënëbashki), sidheadministratoret/administratorët e NJA-ve. Ky hap u konsideruaidomosdoshëm, së pari përtëmundësuarnjohjen me KartënEvropianepër Barazi të Grave dheBurravenëJetënVendorepërtëgjitha/gjithëata persona qënuk e kishinkëtëinformacionmëherët, poredhepërtëdiskutuarmbidetajeqëlidhen me formatindhepërmbajtjennëtërësitëPVVBGJ.
JanëzhvilluargjithsejkatërtakimetëgrupittëpunëstëngriturngaOrganizataDrejtësi Sociale, përkatësishtnëdatat2.12.2025; 9.12.2025;

o Përgatitja e draft dokumentit të PVVBGJ 2026 - 2028. Draft matrica e përgatitur për konsultimet paraprake me partnerët, bashkëpunëtorët, gratë dhe rininë, përmbante masat dhe veprimet e parashikuara të përfshira në tre fusha ndërhyrjeje, ku tëtre bazohen në fushat prioritare të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030, të cilat pas konsultimeve paraprake, u saktësuan dhe kontekstualizuan në objektivat strategjike e specifike të PVVBGJtë përfshira si mëposhtë. Tëgjithandryshimet pas konsultimeveparaprakejanëdakordësuar me grupin e punës.

o **Konsultime me palët e interesuaradhegrupet e interesit**. Ky proces u zhvilluambi draft dokumentin e përgatitur. Nëkonsultime u përfshinëdrejtoritëpërgjegjësedhestafibrendabashkisë, NJA-ve, OJF-tëbashkëpunëtore, sidheanëtarëtëKëshillit Bashkiak. Sipaskërkesavedhelegjislacionitnëfuqi, draft PVVBGJ u postuanëfaqen e internetittëbashkisëpërkonsultimpublik.

o **Kostimii draft PVVBGJ2026-2030**. Pas finalizimittëmatricëssëaktivitetevedheqartësimittëtyre me çdodrejtori, paralelisht u realizuaedhekostimiiaktivitetevetëdakortësuara.

o **MiratimiiPVVBGJ2026-2030nëKëshillin Bashkiak**.
VersionipërfundimtariPVVBGJikonsultuar e kostuardo tëpërcilletpërmiratimnëKëshillin Bashkiak. Pas miratimit, PVVBGJ2026-2028 do tëpublikohetedhenëfaqen e internetittëbashkisë

III. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË

Analiza e KontekstitlokaldheProfilitGjinor

Bashkia Kuçovëpërbëhetnga4njësi administrative me qendërnëKuçovë. Popullsia ka profilkryesisht rural dheekonomiabazohetnëbujqësidheblegtori. Migrimiibrendshëmdheijashtëm ka ndikuarnëboshatisjetëfshatravedhemplakjetëpopullsisë. Përfshirja e grave nëaktivitetekonomikështë e lartënëpunëfamiljarejoformale, me qasjetëkufizuarnëtregundheekonominëlokale. Pjesëmarrja e grave nëvendimmarrjevendorembetetnënpotencialin real.

Sipasanalizëssë PlanitSocial, nëterrenidentifikohengrupetëpërjashtuaraosenërrezikpërjashtimi, kryesuarngafamiljetpërfituesetëndihmësekonomike (me grakryefamiljarekryesisht), fëmijëtnësituatëkritike, gratënësituatatëvështira, tëmoshuarit, personat me aftësitëkufizuardhetëpapunët. Kërkesapërshërbimesocialeështërritur, ndërsaofertaështë e kufizuar.

Nëanëntjetër, Bashkia Kuçovëpërballet me mungesëtëstafittëmjaftueshëmnënjësitë e shërbimevesocialedhezhvillimitekonomik. Strukturaaktuale e stafitpërfshinnumërtëkufizuarpunonjësishsocialëdhemungonnjë person idedikuarekskluzivishtpërçështjetgjinore. Kjokufizonaftësinë e bashkisëpërtëzbatuarnëmënyrëefektivepolitikagjithëpërfshirësepërbarazinëgjinoredhepërtëofruar mbështetjetëdrejtpërdrejtëpërgratënënevojë, veçanërishtnëzonatrurale.

Analiza SWOT gjinore (përmbledhje):

- Pika tëforta: vëmendjenërritjendajshërbimevesociale; eksperienca e fituarnga planet sociale; potencialilartëagroturizmitdhezinxhirëvelokalëtëvlerëspërpërfshirjen e grave.
- Dobësi: informalitetilartëipunëssë grave; mungesëshërbimeshtëkujdesit; kapacitetetëkufizuarainstitucionaledhefinanciarepërshërbimetkomunitare.
- Mundësi: kuadrikombëtarpërbarazigjinoredhebuxhetimgjinor; programedonatorësh; bashkëpunimndërkufitardheturizëmiqëndrueshëmnëPrespë.
- Kërcënime: emigraciondhemplakjetëpopullatës; varfërirurale; dhuna me bazëgjinoredhenormatsocialepenguese.

Planipërcaktontrefushaprioritaredheobjektivastrategjikëpërsecilën:

Fusha e Ndërhyrjes 1: PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, SI DHE FUQIZIMI I VAJZAVE, TË REJAVE DHE GRAVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.

Rezultatet e pritshme:

I.a.Veprimet e bashkisëKuçovëpërtënxiturrritjen e punësimitdhefuqiziminekonomiktë grave e tërejave, nëtëgjithëdiversitetin e tyre, tëpërmirësuarandjeshëm.

I.b. Masatqësynojnëfuqiziminprofesionaldheintegriminnëtregun e punëstë grave dhevajzave, nëtëgjithëdiversitetin e tyre, tëpërshtatura me nevojatdheaftësitë e tyrespecifike, përfshirë: trajnimeprofesionale, këshillimkarriere, orientimnëmundësipunësimidhevetëpunësimnësektorëtlokalëtëvlerës, duke kontribuarnëbarazinëgjinoredhefuqiziminekonomik.

Objektivatspecifikë:

I.1. Rritja e pjesëmarrjesekonomikedhesocialetë grave dhevajzave, nëtëgjithëdiversitetin e tyre, me fokusgratëdhevajzatngazonatrurale, tërinjtëdhegratëkryefamiljare

I.2. Mbështetja e grave sipërmarrësedheatyretëangazhuaranëbujqësi, turizëm rural dhezanatetradicionale

I.3. Përmirësimiiaksesittë grave dhevajzavenëarsiminprofesional, teknologjidhetregun e punës.

Treguesitnënivelobjektivispecifik:

I.1.a. Numrii grave dhetërejavepërfituesengaaktivitetet e fuqizimittëkapaciteteve (trajnimedheprogrametëformimitprofesional), ndarësipasmoshës, përkatësisëetnike-kulturore, aftësisësëkufizuar, vendbanimit, llojittëaftësivetëpërfituara (llojittëtrajnimit)

I.1.b. Numriisipërmarrjevetëreja, tëthemeluaraosetëdrejtuarangagratëdhetërejat, tëcilatkanëmarrëmbështetjefinanciarengabashkiadhe/oseburimetëtjerafinancimi (donatorëtëhuaj) gjatëperiudhëssëzbatimittë Planit VendortëVeprimitpërBarazinëGjinore (PVVBGJ), e ndarësipassektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.).

Fusha e Ndërhyrjes 2:PARANDALIMI DHE TRAJTIMI NGA TË GJITHA FORMAT E DHUNËS NDAJ GRAVE DHE VAJZAVE DHE DHUNËS NË FAMILJE.

Rezultatet e pritshme:

II.a. MekanizmiiKoordinuariReferimitkundërdhunësnëfamiljedhedhunës me bazëgjinore, funksional, itrajnuardheefikas.

II.b. Njëbreziriibarazisë, qëluftonsteriotipetgjinore, praktikat e dëmshmedhediskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë, ikrijuardhefuqizuar.

II.c. Veprimet e bashkisëpërndërtimin e komunitetevetësigurta, tëpaqta e gjithëpërfshirëse, tëpërmirësuarandjeshëm..

Objektivatspecifikë:

II.1. Fuqizimidherritja e efikasitetittëMekanizmittëKoordinuartëReferimittërastevetëdhunësnëfamilje(MKR) vendor përparandalimindhemenaxhimin e rastevetëdhunës me bazëgjinore.

II.2. Zvogëlimiisteriotipevegjinore, praktikavetëdëmshme, diskriminimitdhedisavantazhimittëshumëfishtë, përmesedukimittëshoqërisë me parimet e barazisëgjinore.

II.3. Deri në fund tëvitit 2028, QendraMultifunksionale e BashkisëKuçvëdotëfunksionojësinjënjësi e integruarreagimiemergjent, qëofronndihmëtëmenjëhershmedhereferimpërviktimat e dhunësdhefamiljetnënevojë, duke ndikuardrejtpërdrejtnësigurinë, dinjitetindhepërfshirjen e grave nëkomunitet.

Treguesitnënivelobjektivispecifik:

II.1.a. Numriirastevetëdhunësnëfamiljetëdenoncuaradhetëtrajtuaranga MKR, krahasuar me numrin total tërastevetëdhunësnëfamiljetëregjistruaranga Bashkia.

II.1.b. Përqindja e buxhetittëbashkisëdedikuarshërbimevembështetësetëspecializuarapërrastet e dhunësnëfamiljedhedhunës me bazëgjinore.

II.2.a. Numriiaktivitetevendërgjegjësuesetëorganizuarangabashkiapërparandalimin e dhunësndaj grave dhedhunësnëfamilje

Fusha e Ndërhyrjes 3:FUQIZIMI INSTITUCIONAL I BASHKISË KUÇVËPËR INTEGRIMIN E BARAZISË GJINORE NË POLITIKAT VENDORE DHE SHËRBIMET KOMUNITARE PËR GRATË DHE VAJZAT

Rezultatet e pritshme:
III.a. Përgjegjshmëriadhetransparenca e bashkisëmbipërmbushjen e angazhimevepublikepërbarazinëgjinore, e rriturndjeshëm.

III.b. Bashkia Kuçovëka strukturëfunksionaledhe person tëdedikuarpërçështjet e barazisëgjinoredhepunën me gratë.

III.c. Stafibashkiak (drejtori, punonjëssocialë,specialistëbuxheti, stafiNjësive Administrative) zotëronaftësipërtëaplikuarqasjegjinorenëpolitikatdheshërbimetvendore.

III.d. Bashkia zhvillonbashkëpunimtëqëndrueshëm me OJF-tëdheinstitucionetlokalepërzbatimin e masavetëbarazisëgjinore.

Objektivatspecifikë

III.1.Krijimidhefunksionimiipozicionittëdedikuarpërbarazinëgjinorenëbashki.

III.2.Rritja e kapacitetevetëstafitbashkiak (drejtori, specialistëtëshërbimevesociale, specialistëbuxhetidhenjësive administrative) mbiintegrimingjinordhepunën me grupetvulnerabël,gratë, vajzat, tërinjtë.

III.3. Krijimidhefunksionimiipozicionittëdedikuar (Koordinatori/Koordinatorja Vendor/e përDhunë me BazëGjinoredheDhunënëFamilje) nëstrukturën e BashkisëKuçovë

III.4. Tëzhvillohetnjëudhëzuespraktikpërintegrimingjinornëplanifikim, buxhetimdheofrimshërbimesh.

Treguesitnënivelobjektivispecifik:

III.1.a. Pozicionimiratuardhebuxhetuarnëstrukturën e Bashkisë, emëruardheaktivqëngaviti 2025
III.2.b. Tëpaktën 20 punonjëstëtrajnuarnëintegrimgjinor
III.3.c. Udhëzuesibrendshëmpërintegrimingjinorihartuardheimiratuar.

FN 1 – PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, SI DHE FUQIZIMI I VAJZAVE, TË REJAVE DHE GRAVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.

Masa kryesore (2026-2028)	Indikatorëtëmatshëm	Institucionipërgjegjës / partnerët	Afati
Bashkëpunimi me Zyrën e Punëspërzhvillimin e aftësivedhepërfshirjennëtregun e punëstëpunëkërkueseve/ punëkërkuesvetëpapunë me fokusgratë, dhetërejat, nëtëgjithëdiversitetin e tyre, sidhepersonatnëskemën e NE	Numriipersonavetëtrajnuar, ndarësipasgjinisë, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	Drejtoria e Kujdesit Social	2026-2030
Përgatitjadhemiratimiirregullorespërheqjen e tarifavevendorepërdyvitet e para tëfunksionimittëbiznesevetë grave	Rregullorja e miratuar	Drejtoria e TaksavedheTarifaveVendore	2026-2030
Takime informuesedhenxitësepërkrijimin e biznesevetëdrejtuarangatërejatdhegratë, nëtëgjithëdiversitetin e tyre, përmesinformimitdhelehtësimit me heqjen e tarifavevendorepërdyvitet e para tëfunksionimittëbiznesevetëtyre.	5takimetëzhvilluaraNumriipersonavetëpërfshirëndarësipasseksit, moshës, vendbanimit, etj.	Drejtoria e Kujdesit Social me mbështetjen e DrejtorisësëTaksavedheTarfiaveVendore	Çdo vit
Takime informuese me gratë/tërejatdheburrat/tërinjtëmbiprogramet e nxitjessëpunësimit, vetëpunësimitdhekursetqëofrohennga Zyrat e Punëspërpunëkërkueset/ punëkërkuesit e papunë.	3takimenë vit Numriipersonavenëçdotakimndarësipasseksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj % e punësuara/vetëpunësuara pas 6–12 muajsh.	Zyra e Punësimit; QendraMultifunksionaleKomunitare; OJF.	2026-2030
Trajnimepërzhvillimin e aftësiveprofesionalepërgratëdhetërejat, nëtëgjithëdiversitetin e tyre, nësipërmarrjedhenëfushën e	1 trajnimnë vit Numriipersonavetëpërfshirë, ndarësipasmoshës, vendbanimit, etnisë, etj.	Drejtoria e Kujdesit Social; mbeshtetjenga AKPA dheqendrat e	Cdo vit

teknologjisëdhemenaxhimittëbiznesit		formimitprofesional ne Bashki	
Promovimiimodelitpozitivtë grave fermeretëcilatdrejtojnëpunëtbujqësoretëfamiljevetëtyredhepunojnëbashkërishtpërmë shumëprodhimtari.	1 takimnë vit Numrii grave tëpromovuara, ndarësipasvendbanimit, llojittëaktiviteteve	Drejtoria e Bujqësisë	Cdo vit
. Informimiirregullti grave/tërejavedheburrave/tërinjvembimbështetjenqëofrohetngaMinistria e BujqësisëdheZhvillimit Rural dhemënyrën e përfitimittëkësajmbështetjeje.	1 takimnë vit Numriipersonavetëpërfshirë, ndarësipasseksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	Drejtoria e Bujqësisë me mbeshtetjen e AZHBR, NJA	Cdo vit
Fond ivogëlmbështetës (mini-grante) për 15 sipërmarrjetë grave në 3 vite.	#biznese tëmbështetura; % e qëndrueshmërisë pas 12 muajsh.	Drejtoria e ZhvillimitEkonomik; Drejtoria e Bujqësisë; donatorë.	2026-2030

FN 2 – Parandalimidhetrajtimingatëgjitha format e dhunësndaj gravedhevajzavedhedhunësnëfamilje

Masatkryesoredheaktivitetet	Indikatorëtëmatshëm	Institucionipërgjegjës / partnerët	Afati
HartimidhemiratimiiProtokollit Vendor tëReferimitnëbashkëpunim me policinë, shëndetësinëdhe OJF-të.	Mekanizëmaktiv; Funksionimi/forcimii mekanizmittëreferimitdheshërbimit 72-orësh; pajisjedhestafidedikuar #rasteve tëmenaxhuaraçdo vit. Tëdhënat e	Drejtoria e Kujdesit Social; Njësia e Mbrojtjessë Fëmijëve; Policia; QSH; OJF.	2026-2030

	ndarasipasseksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.1punonjës/e tështuar/a # sesionevetetrajnimevepërpunonjësit e shërbimevesociale, mjekë, arsimtarëdhepunonjëstëpolicisëmbiidentifikimindhereferimin e rasteve		
Shërbimekëshillimipsiko-social dhejuridik; dhehapësirë e sigurt.	#përfituesishpërfitojnëkëshillimprofesionaldhembështetjejuridike Marrëveshjebashkëpunimi me tëpaktën 1 OJF partnerepërfunksionimin/forcimin e shërbimit 72-orësh; pajisjedhestafidedikuar % rastetëndjekuraderinëzgjidhje; kënaqësiambishërbimin. 1 trajnimnë vit per Fuqiziminekapacitetevetëstafit	QendraMultifunksionaleKomunitareKomunitare; OJF tëspecializuara.	2026-2030
FuqizimiiQendrësMultifunksionalepërofrimin e shërbimeveemergjentepërgratëdhevajzatnësituatëdhune apo krize	Rregullore e re e miratuarqëiofronqendrësroltëzyrtarizuarsinjësiemergjentesocia	Bashkia Kuçovë, Drejtoria e Shërbimeve Sociale	

	le # sesionevetëtrajnimittëstafittëqendrëspërmenaxhimin e rastevetëdhunës me bazëgjinoredheemergjencavesociale Tredhomatëpërshtatu rabrendaqendrëspërstrehimemergjent 1–3 ditëpërgratënësituatë dhune 30 gra/vajzatëpajisura me ndihmëemergjentenë 3 vjet	Bashkia Kuçovë, Fondi Social, OJF kombëtare e ndërkombëtare	
Krijimiipaketësemergjentepërviktimat e dhunës (ushqim, transport, strehimpërkohshëm, ndihmëligjore)			
Fushatatëvazhdueshmesensibilizimi (shkolla, komunitet, qendrashëndetësore, media lokale) dheprogramepërpërfshirjen e burravedhedjemvesialeatëaktivënëpromovimin e barazisëgjinoredheparandalimin e dhunës	#fushatash; #pjesëmarrësishtëpërfshirëndarësipasseksit, moshës, vendbanimit, etj.; ndryshimiqëndrimeve (anketabazë/finale) Takime nëkomunitetpërnjohjen e rolittëKoordinatorit/ Koordinatores Vendor/e përDhunë me BazëGjinoredheDhunënëFamilje	KoordinatorikundërDhunësnëFamiljedheNëpunësipërBarazinëGjinore Shkollat; Media.	Çdovit

Takime me tërejatdhetërinjtëpërshëndetinseksualdherip rodhues	2takimenë vit Numriipersonavetëpë rfshirëndarësipasseks it, moshës, vendbanimit, etj.	Koordinatori/Koordina torja Vendor/e përDhunë me BazëGjinoredheDhunë nëFamilje; Drejtoria e Kujdesit Sociale me mbështetjen e NJVKSH (promocionishëndetës or)	2026-2029
Organizimiiaktiviteteveinformuesedhesensi bilizuesenëkuadërtëditësndërkombëtaretëgr uassidhenëditëtëtjerandërkombëtaretëshënu ara (Fushatae 16 DitëvetëAktivizmitkundër DHBGJ; mbishëndetinmendoretj)	4 takimenë vit Numriipersonavetëpë rfshirëndarësipasseks it, moshës,	Koordinatori/Koordina torja Vendor/e përDhunë me BazëGjinoredheDhunë nëFamilje; Drejtoria e Kujdesit Sociale me mbështetjen e NJVKSH (promocionishëndetës or); Tëgjithadrejtoritënëba shkipërgjegjësepërzbat imin e PVVBGJ	2026-2029

FN 3 FuqizimiinstitucionaliBashkisëKuçvëpërintegrimin e barazisëgjinorenëpolitikatvendoredheshërbimetkomunitarepërgratëdhevajzat

Masatkryesoredheaktivitetet	Indikatorëtëmatshëm
KrijimiipozicionittëdedikuarpërBarazinëGjinorenëstrukturën e Bashkisë. Trajnimepërintegrimgjinor, buxhetimgjinor, dhekomunikim me gratënësituatatëvështira.	Pozicionimiratuardhebu Personiiemëruardhefunl Tëpaktën 20 punonjëstë 70% e

	pjesëmarrësveraportojn
Hartimidhemiratimiinjëudhëzuesitëbrendshëmpërintegrimingjinornëplanifikimdhebuxhetim.	1 udhëzuesimiratuar. 2 dokumentestrategjikedh elementegjinoretëintegr

V. MONITORIMIDHE VLERËSIMI

Monitorimidhevlerësimiizbatimittë PVVBGJ 2026–2030janëprocesethelbësorepërtësiguruarefikasitetin, transparencëndhellogaridhënien e bashkisëndajqytetarëvedheKëshillitBashkiak. Këtoprocese do tëzhvillohennëbazëtënjëmetodologjietëstandardizuar

1. Strukturainstitucionale e monitorimit:
- Njësia e BarazisëGjinore do tëkoordinojëmbledhjen e tëdhënavegjinoredhepërditësimin e indikatorëve.
- GrupiNdërsektorialpërBarazinëGjinore do tëpërfshijëpërfaqësuesnga4Njësitë Administrative, Drejtoritë e Shërbimeve Sociale, ZhvillimitEkonomik, FinancësdheArsimit, sidhepërfaqësuestë OJF-velokale.
- Njësia e MonitorimittëBuxhetimitGjinor do tëanalizojëshpenzimetgjinoredhendikimin e tyrenërezultatet e planit.

2. Procesiimbledhjesdheraportimittëtëdhënave:
- Matjetbazë (baseline) do tërealizohennëshkurt 2026; matjetndërmjetmeçdovitgjatë2026-2028.
- Raportetvjetore do tëpërmbajnë: indikatorëtkryesorë, analizën e progresit, përqindjen e realizimittëbuxhetitdhesfidat.
- Raportetvjetore do tëmiratohenngaKëshilliBashkiakdhepublikohennëfaqen e Bashkisë.

3. Përfshirja e palëvetëtreta:
- OJF-tëdhekomunitetet do tëkontribuojnënëverifikimin social (social audit) dhenëvlerësimin e perceptimitpublikmbibarazinëgjinore.
- Do tëkrijohetnjëplatformëraportimi online përraportetvjetoregjinore.

4. Vlerësimiijashtëm:
- Nëdhjetor 2030 do tërealizohetnjëvlerësimipavarurpërndikimin e planitnëpërfaqësim, punësim, shërbimedhereduktimin e dhunës me bazëgjinore.
- Rezultatet e vlerësimit do tëpërdorenpërpërgatitjen e PVVBGJ-sësëardhshme (2030–2034).

5. Raportimiiprogresit:
- Njësia e BarazisëGjinore do tëpërgatisënjëraportpërmbledhëstëprogresitçdogjashtëmuajdhenjëraporttëplotëvjetor, që do tëparaqitetnëKëshillinBashkiakdhe do tështpërndahetpublikisht.

Korniza e Indikatorëve (përmbledhje)

Prioriteti	Indikatorikryesor	Vlera Bazë (2025)	Objektivi (2028)	Burimiitëdhënave
P1	#grave tëmbështeturanësipërmarrje/vetëpunësim	0	≥10	Raporteprojektesh
P3	#përfituesish nëshërbimekomunitare	15	≥800	Regjistrashërbimesh
P4	#rasteve tëmenaxhuarangamekanizmiireferimit	11	≥30/vit	RegjistraNjMF/Policia

VI Kostodhebuxhetimipërzbatimin e PVVBGJ 2026-2030

Buxhetimigjinor do tëintegrohetnëProgramminBuxhetorAfatmesëm (PBA) tëbashkisë. Përsecilinprioritetpërcaktohenlinjabuxhetore, rezultatigjinoripriturdheindikatorët e rezultatit. Burimet e financimitpërfshijnë: tëardhurat e vetadhetransfertat e pakushtëzuara, Fondi Social, ,sidhepartneritetetëmundshmepërgrantedheprojektengadonatorët (p.sh. BE, UN Women, UNDP, UNFPA)siedheme sektorinprivat. Do tëpërdorenskemabashkë-financimisidheQendraMultifunksionaleKomunitare, Devoll.

BuxhetimiiFN 1 – PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, SI DHE FUQIZIMI I VAJZAVE, TË REJAVE DHE GRAVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.

MasatdheAktivitetet	2026 (ALL)	2027 (ALL)	2028 (ALL)	Totali (ALL)	Bashkia	Donatorëtëkonfirmuar	Donatorëtëmundshëm
Bashkëpunimi me Zyrën e Punësdhe AKPApërorientimin, zhvillimin e aftësiveprofesionaledhepërfshirjennëtregun e punëstëpunëkërkueseve/ punëkërkuesvetëpapunë me fokusgratë, dhetërejat, nëtëgjithëdiversitetin e tyre, sidhepersonatnëskemën e NE							
Mini-grantepërsipërmarrjetë grave (3/3/3)							
Formimprofesional&ndërmjetësimnëpunësim (10/10/10)							

BUXHETIMI I FN 2 – PARANDALIMI DHE TRAJTIMI NGA TË GJITHA FORMAT E DHUNËS NDAJ GRAVE DHE VAJZAVE DHE DHUNËS NË FAMILJE

Masa kryesore	2026 (ALL)	2027 (ALL)	2028 (ALL)	Totali (ALL)	Bashkia	Donatorëtëkonfirmuar	Donatorëtëmundshëm
Mekanizmiireferimit&shërbimi 72-orësh (pajisje/staf)							
Këshillimpsiko-social &juridik; menaxhimrastesh						Fondi Social 1.500.000 ALL	
Fushatasensibilizimi&programepërpërfshirjen e burravedhedjemvesialeatëaktivënëpromovimin e barazisëgjinoredheparandalimin e dhunës	300.000	300.000	300.000		Bashkia 600.000 ALL		Donatore 150.000

FN 3 FuqizimiinstitucionaliBashkisëKuçovëpërintegrimin e barazisëgjinorenëpolitikatvendoredheshërbimetkomunitarepërgratëdhevajzat

Masa kryesore	2026 (ALL)	2027 (ALL)	2028 (ALL)	Totali (ALL)	Bashkia	Donatorëtëkonfirmuar	Donatorëtëmundshëm
KrijimiipozicionittëdedikuarpërBarazinëGjinorenëstrukturën e Bashkisë. Trajnimepërintegrimgjinor, buxhetimgjinor, dhekomunikim me gratënësituatatëvështira.							
Hartimidhemiratimiinjëudhëzuesitëbrendshëmpërintegrimingjinornëplanifikimdhebuxhetim.							
KrijimiipozicionittëdedikuarpërBarazinëGjinorenëstrukturën e Bashkisë. Trajnimepërintegrimgjinor, buxhetimgjinor, dhekomunikim me gratënësituatatëvështira.							

VII. KALENDARI I VEPRIMTARIVE TË BUXHETUARA SIPAS TRE FUSHAVE TË NDËRHYRJES (2026–2030)

Kjotabelëparaqetveprimtaritëkryesoretëbuxhetuaratë Planit Vendor tëVeprimitpërBarazinëGjinore (PVVBGJ) përperiudhëndhjetor 2025 – dhjetor 2027, tëstrukturuarasipastrefushavekryesoretëndërhyrjessëBashkisë Kuçovë. Përçdomasëjanëpërfshirëindikatorët e matjes, institucionetpërgjegjësedhemekanizmat e monitorimit, duke siguruarnjëpasqyrëtëplotëtëpërgjegjësivedheperiudhavetëraportimit.

Fusha e Ndërhyrjes	Veprimtaria / Masa Kryesore	Periudha e Zbatimit	InstitucionïPërgjegjës / Partnerët	BurimiiFinancimit	Vlera (ALL)	IndikatorëKryesorë	InstitucioniqëMonitoron	Mënyra e Raportimit	Frekuenca e Monitorimit
FUSHA I – Promovimiitëdrejtaveekonomike, socialedhetëpunësimittëdenjë, sidhefuqizimii grave dhevajzavetëreja, nëtëgjithëdiversitetin e tyre	Program punësimidhendjërmjetësimipërgratëdhevajzat e rejanëtregun e punës	Prill 2026–Dhjetor 2028	ShkollaProfesionaleBilisht; Zyra e punës; OJF	Donatorë		≥40 pjesëmarrëse; ≥25% punësim pas orientimitdheformimitprofesional	NjBG; Zyra e Punës	Raportpërpjesëmarrjedhepërfitime	Vjetore
	Skemë mini-granteshpërgratësipërmarrësenëbujqë	Prill 2026 – Dhjeto	Drejtoria e ZhvillimitEkono	Buxhet Vendor + Donato		#grave tëmbështetura; % vetëpunësim	NjBG; Specialist Buxheti	Raportfinanciardhevlerësim18 mujore	Gjashtëmujore

	sidheshërbime	r 2028	mik; Donatorë, OJF lokale	rë	i ≥40%			
FUSHA II Parandalimidhetrajtimin gatëgjitha format e dhunësndaj grave dhevajzavedhedhunësnëfamilje	Shërbimekëshillimipsiko-social dhejuridikpërgratënënevojë	Gjatëgjithëperiudhës 2026-2028-	QendraKomunitare; OJF tëspecializuara	Buxhet Vendor + Donatorë	≥200 përfitues; ≥30% rastetëmenaxhuara me sukses	Njësia e Kujdesit Social; NjBG	Raportperiodik dheverifikimrastesh	Gjashtëmujore
	Fushata '16 Ditët e Aktivizmitkundër Dhunës me BazëGjinore; Martesat e Hershme	Nëntor – Dhjetor çdo vit	Drejtoria e Marrëdhënieve me Publikun; Media Lokale	Buxhet Vendor + Donatorë	#fushatashtëzhvilluara; ≥1,000 qytetarëtëpërfshirë	NjBG; MKR	Raportpublikimidhepjesëmarrje komunitare	Vjetore

FUSHA III – FuqizimiinstitucionaliBashkisëKuçvëpërintegrimin e barazisëgjinorenëpolitikatvendoredheshërbimetkomunitarepërgratëdhevajzat	Forcimiimekanizmittëreferimit (staf, trajnime, pajisje)	Dhjetor 2025 – Dhjetor 2026	Drejtoria e Kujdesit Social; MKR; Policia	Buxhet Vendor + Donatorë		Mekanizëmfunksional; ≥50 raste/vit	Koordinatori Vendor kundërDhunës	Raport MKR dheNjBG	Gjashtëmujore
	Miratimii PVVBGJ dhengritja e GrupitNdërsektorialpërBarazinëGjinore	Dhjetor 2025 – Janar 2026	Bashkia; Këshilli Bashkiak	Buxhet Vendor	-	Planiimiratuar; grupifunksional	Njësia e Barazisë Gjinore	RaportimnëKëshillinBashkiak	Njëherënë fillimtëzbatimit
	Trajnimepërstafindhekëshilltarëtmbiintegrimingjinor	Janar – Mars 2026	Drejtoria e Burimeve eNjerëzore; ASPA	Buxhet Vendor + Donatorë	50, 000	% stafittëtrajnuar ≥60%	NjBG; ASPA	Raporttrajnimi; audit ipjesëmarrjes	Gjashtëmujore